

Atelier découverte de l'intelligence collective : le co-développement

Durée : 03H30

"C'est avant tout faire grandir les individus en étant inspirant, en ouvrant un autre regard, en favorisant l'expérience plaisir dans l'apprentissage"
S. Rodriguez



Objectifs de la formation

- Comprendre le fonctionnement de la démarche de co-développement
- L'expérimenter au cours d'une séance réelle
- Echanger sur les applications et les bénéfices de la démarche



Méthodes et moyens pédagogiques

- Tour de table en fin de séance pour partager les apprentissages et le vécu des participants



Evaluation des acquis de la formation

Tour de table en fin de séance pour partager les apprentissages et le vécu des participants

**Le co-développement professionnel,
une approche puissante de
développement individuel et collectif**

Vous pouvez aussi être intéressé par :

- ✓ Manager par l'Intelligence Collective
- ✓ Animer et conduire des réunions efficaces
- ✓ Mieux communiquer : utiliser la communication à cerveau total



Contenu pédagogique

PRESENTATION DE LA DEMARCHE DE CODEVELOPPEMENT ET EXPERIMENTATION AUTOUR D'UN CAS REEL

LA SEANCE SE DEROULE SELON UNE METHODOLOGIE PRECISE EN 6 ETAPES

Etape 0

Proposition des sujets de consultation
Réflexions et choix d'un sujet

Etape 1

Exposé du sujet par « le client »

Etape 2

Questions de clarification
« Les consultants » posent des questions d'information et « le client » répond

Etape 3

Contrat de consultation
Définition collective de l'objet du contrat de consultation

Etape 4

Apports des « consultants » (impressions, commentaires, témoignages, interprétations, suggestions, hypothèses et analogies)

Etape 5

« Le client » indique ce qu'il retient et conçoit un plan d'action
« Les consultants » l'aident si besoin à finaliser

Etape 6

Apprentissages, régulation et évaluation
« Le client » et « les consultants » partagent leurs apprentissages, évaluent la séance et se régulent entre eux en échangeant des feedback